



SESSION D'EXPLORATION

Impact des transitions sur les ingénieries locales

Pourquoi cette session ?

Les crises écologiques, sanitaires, sociales, économiques... actuelles et l'arrivée de nouvelles équipes municipales et intercommunales mettent un grand nombre de territoires face à des transitions. Certaines sont travaillées, d'autres sont en questionnement. Dans toutes les situations, leur mise en œuvre pose des questions sur le sens des actions, les personnes et les institutions impliquées.

L'ingénierie de développement local est particulièrement concernée : elle doit se poser des questions sur son rôle, l'évolution de ses missions et de ses compétences ; elle doit aussi repenser ses modes d'actions classiques et ses partenariats.

Dans ce contexte, le développement local est-il le mode d'action adapté ? Les agents de développement sont-ils outillés pour mener ces transitions ?

Une session pour qui ?

Tous les acteurs du développement local rural et péri-urbain, employeurs comme salariés.

Programme

La session d'exploration a pour objectif de faire prendre conscience aux participants des enjeux d'évolution de missions et de compétences nécessaires pour pouvoir mieux repérer, comprendre et analyser le sujet des transitions (acteurs, actions et impacts sur leurs territoires) et être en mesure de les conduire.

La session se déroulera en plusieurs temps :

1- Transitions et développement local aujourd'hui

Questionnements sur le mode d'action du développement local et sur le rôle des agents de développement

2- Faire prendre conscience, à chaque participant,

pour les agents de développement :

- De la façon dont les transitions impactent leur poste actuel (missions, compétences)
- Des écarts à réduire entre l'attendu et aujourd'hui

pour les employeurs :

- De la façon dont les transitions impactent les projets et les actions, le positionnement de la structure et donc les missions et compétences attendues des agents de développement local
- Des écarts à réduire entre l'attendu et aujourd'hui afin de faire évoluer les agents de développement et/ou de recruter

3- Ébaucher une feuille de route pour réduire les écarts, se projeter, anticiper

À chaque temps des moments d'échange entre participants et avec les intervenantes

- Questions, réflexions et expériences

Intervenantes

- **Anne Carton**, directrice et chargée des appuis méthodologiques à la conduite de projet et à la capitalisation, Cap Rural
- **Marine Rouchouse**, chargée de mission Emplois et métiers, Cap Rural

En pratique

- 5 juillet 2021 de 10h à 17h, à Les Salles (42)
- Une douzaine de participants maximum (modifiable en fonction des normes sanitaires). Date limite d'inscription : 21 juin 2021
- Participation soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural ([télécharger le bulletin de cotisation](#))
- Contact : Marine Rouchouse, 07 87 18 51 18, emploisetmetiers@caprural.org

