

Proposition de feuille de route 2022-2023

Groupe de travail - Mailler les ingénieries de l'action sociale et du développement local

Document de travail

Mise à jour : 27 mars 2023

Document en cours, rédigé par Cap Rural, suite à la réunion de lancement du groupe de travail du 7 avril 2022 ([appel](#) à manifestation d'intérêt).

Chaque personne du groupe -ou intéressée pour le rejoindre- est invitée :

- A lire ce document ;
- A vérifier que cela fait écho à ses pratiques, constats, envies, besoins ;
- A faire un retour à Cap Rural

Rappel des objectifs du groupe de travail

L'objectif principal du groupe est de conduire une réflexion sur **les métiers et le maillage des métiers**. Pour cela, il est nécessaire de faire dialoguer les professionnels de secteurs et de culture différents afin qu'ils soient à même de :

- Mener de réelles politiques de développement social en cohérence avec les autres politiques locales (alimentation, économie, mobilité, culture...).
- Initier et conduire des actions plus cohérentes, se saisir d'enjeux d'actualité, capter des financements, créer des partenariats et coopérations.
- Éviter de travailler en concurrence et/ou en parallèle, en contre-production et apporter plus de lisibilité sur le territoire ; mieux valoriser leurs métiers et leurs savoir-faire.
- Permettre aux porteurs de projets, aux élus et autres acteurs du territoire de savoir qui fait quoi et de mieux s'y retrouver.

Ce groupe de travail traite le sujet uniquement sous l'angle de l'ingénierie, de ses missions et compétences.

- Il s'inscrit en complément des travaux réalisés dans le cadre du [groupe de travail de Cap Rural Pauvreté Précarité](#) et s'inscrit par ailleurs dans la dynamique sur les transitions sociales du Carrefour des métiers, animé par l'[UNADEL](#) et auquel Cap Rural contribue.

Plus d'informations : Marine Rouchouse, chargée de mission emplois et métiers d'agents de développement local à Cap Rural, emploisetmetiers@caprural.org, 07 87 18 51 18.

Pour répondre à quelles problématiques	Comment s'y prendre ?	Idées de livrables	Qui	Remarques
SUJET 1 : ANALYSER, COMPRENDRE				
<p>Des professionnels qui n'ont pas toujours un langage commun.</p> <p>→ Quels repères pour mieux travailler ensemble ?</p>	<p>Expliciter le jargon (ex : action sociale, développement social, développement local...)</p> <p>1- Poser un cadre commun de mots / notions.</p> <p>2- Sans faire un dictionnaire, cibler des mots qui font partie du jargon de chaque sphère professionnelle et discuter de ce qu'ils évoquent pour chacun, des différences de vision, des éléments de décryptage.</p>	<p>Une fiche technique</p> <p>Eventuellement renvoyer vers des glossaires synthétiques qui existent déjà</p>	<p>Avec les membres du groupe de travail</p>	
<p>Des acteurs du rural (agents de développement local, porteurs de projets, etc.) qui ne savent pas comment travailler avec les acteurs du social, qui associer et quand (ex : chargés de mission PAT, animateurs LEADER...).</p> <p>Des partenaires (notamment financiers comme les Départements) qui font le constat qu'on les associe aux projets juste pour demander des financements et non en amont pour réfléchir à la réflexion et au montage du projet.</p> <p>→ Qui fait quoi sur les territoires (sujets, missions, compétences) ?</p>	<p>Comprendre :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Quels sont les dispositifs qui existent. - Qui sont les acteurs du développement social / développement local : qui travaille sur quoi, comment, avec qui. - Quelles sont les actions menées. 	<p>Une fiche technique de questionnements pour faire sa cartographie d'acteurs territorialisée</p> <p>Témoignages de structures / personnes du groupe de travail sur des actions fléchées et fiches expériences ou vidéos</p> <p>Une expérimentation sur un territoire pour faire ensemble une carte d'acteurs*</p>	<p>Avec les membres du groupe de travail</p> <p>Terrain d'expérimentation proposé par des membres*</p>	

Pour répondre à quelles problématiques	Comment s'y prendre ?	Idées de livrables	Qui	Remarques
<p>On constate un manque de lien sur les territoires, parfois au sein d'une même structure.</p> <p>Le maillage qui se fait facilement en urbain semble parfois plus difficile en rural.</p> <p>Des territoires où des partenariats existent, où des actions sont mises en œuvre pour favoriser ce décroisement.</p> <p>→ Cerner pourquoi, les blocages et leviers pour mieux agir.</p> <p><i>Exemple cité par le groupe de travail : les nombreux dispositifs existants (CTG, ABS, EVS et centres sociaux...) se côtoient mais ne s'enrichissent que très modestement.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - Les Cotech, Copil, et autres instances partenariales mis en place à ces occasions ne décroissent que très peu les méthodes de travail. Les questionnaires (le plus souvent envoyés par mail) pas mieux. - Les actions concrètes qui mobilisent plusieurs partenaires nous offrent la possibilité de confronter nos manières de faire avec les "publics", mais il n'est pas toujours évident de mettre au travail ces questions ensuite. 	<p>Sous l'angle des méthodes, des sujets, des métiers, des compétences :</p> <p>1- Identifier les liens entre action sociale et développement local, les rapprochements ou non des deux familles de métiers.</p> <p>2- Comprendre pourquoi ces différences.</p> <p>3- Analyser ce qui marche (leviers opérationnels) / ce qui bloque, les difficultés : ce qui permet de faire se mailler l'action sociale et le DL.</p>	<p>Une expérimentation sur un territoire pour faire ce diagnostic*</p> <p>Fiche méthode / fiche technique / guide ...</p> <p>Témoignages, vidéos, fiches expériences d'initiatives qui fonctionnent, de structures qui mettent des choses en place</p> <p>Appuis employeurs par Cap Rural, à la demande, pour lever des difficultés en équipe, localement</p>	<p>Avec les membres du groupe de travail</p> <p>Terrain d'expérimentation proposé par des membres*</p>	
SUJET 2 : VALORISER LES METIERS				
<p>Des professionnels aux compétences et missions mal connues et mal valorisées, des méthodes communes, un enrichissement possible entre les deux milieux professionnels.</p> <p>→ Montrer les métiers, compétences, méthodes qui permettent de faire le lien, de décroiser.</p>	<p>1- Identifier les métiers, missions, compétences, méthodes qui permettent de faire passerelle.</p> <p>2- Décrypter des notions communes clés (ex : l'accompagnement...).</p>	<p>Témoignages, vidéos, fiches expériences autour des métiers des participants du groupe de travail</p> <p>Témoignages de personnes ne faisant pas partie du groupe de travail (ex : chargé de mission CTG...)</p> <p>Fiche technique</p>	<p>Avec les membres du groupe de travail</p> <p>Terrain d'expérimentation proposé par des membres*</p>	

Pour répondre à quelles problématiques	Comment s'y prendre ?	Idées de livrables	Qui	Remarques
SUJET 3 : CONVAINCRE LES DECIDEURS				
Un manque de temps, de légitimité → Montrer et démontrer l'intérêt de travailler ce maillage, notamment auprès des élus.	Construire un plaidoyer / un argumentaire / autre.	En lien avec le Carrefour des métiers de l'UNADEL sur développement social et transitions écologiques et sociales (livrable ?) Fiche technique		

En complément, si cela est pertinent, des sessions de formation ou d'exploration, des grands évènements pourront être proposés afin d'élargir ce travail à tout le public de Cap Rural.

Liens avec les autres actions de Cap Rural à l'agenda :

- Séminaire « [Agir à l'échelle territoriale pour lutter contre la précarité alimentaire et favoriser l'accès de tous à une alimentation de qualité](#) » (15/9/22)
- [Séminaire du groupe de travail sur pauvreté précarité](#) (15/12/22)
- Thèse CIFRE « Accéder à l'alimentation en milieu rural : le cas des habitants en situation de pauvreté en Région Auvergne-Rhône-Alpes »