

LE GUIDE DU QUI FAIT QUOI ?

La Plate-Forme vient de créer un cd-rom intitulé *Les acteurs des projets de développement rural. Qui fait quoi ?* Ce nouvel outil a été conçu pour inciter les acteurs du développement à travailler sur leur contexte d'intervention, afin de mieux le connaître. Il s'adresse aux agents, à leurs employeurs et aux financeurs. Les premiers pourront plus facilement repérer les autres acteurs du développement agissant sur un territoire donné, avec leurs savoir-faire et leur mode d'organisation. Les employeurs auront une vision globale des ressources humaines en place, ce qui leur permettra d'affiner en conséquence le profil et la configuration d'un poste à pourvoir. Les financeurs y trouveront une aide à la décision pour le financement d'un poste. Les résultats peuvent être restitués sous forme cartographique. Pour Anne Carton, responsable du CRDR, « cet outil méthodologique a été conçu pour pallier le manque de connaissance des acteurs et de leur organisation, ce qui est un facteur de blocage pour de nombreux projets. Notre objectif est d'optimiser les partenariats en privilégiant les logiques de projet ».

Ce cd-rom complète la collection de guides méthodologiques publiée par le CRDR. Il est disponible sur demande au CRDR (gratuité pour les agents de Rhône-Alpes).



L'ATELIER PERMANENT 2009 EST LANCÉ

La Plate-Forme anime un atelier permanent destiné à favoriser les échanges entre les acteurs rhônalpins qui interviennent dans la construction d'activités. Il se réunit au minimum 4 jours par an, autour de thèmes programmés à l'avance selon les besoins exprimés par les participants. Parmi les thèmes prévus en 2009 : la fonction d'acteur pivot, l'organisation d'une veille permanente sur la construction d'activités, la connaissance de son périmètre d'action... Cet atelier est ouvert aux agents de développement, aux universitaires, aux élus et aux financeurs.

Contact : **Éric Chosson**

NOUVEAU : L'APPUI AUX RESSOURCES HUMAINES

Vous êtes employeur d'agents et vous devez effectuer un recrutement, mais vous avez des difficultés à définir le profil du poste ? Vous souhaitez que votre futur collaborateur prenne ses fonctions dans les meilleures conditions ? Vous êtes agent de développement et vous avez besoin de faire le point sur votre parcours professionnel ? Pour toutes les questions relatives à l'emploi d'un agent ou à la constitution d'une carrière dans le développement rural, la Plate-Forme vient de créer un nouveau service. L'objectif principal est de renforcer la légitimité des agents en optimisant leur recrutement et en les aidant à se professionnaliser. Ce service pourra également susciter une réflexion sur les métiers des agents de développement avec les partenaires régionaux concernés (CNFPT, financeurs...).

Contact : **CRDR, Anne Carton**

OSEZ L'AGRIRURALITÉ !

L'agriruralité, qui consiste à combiner activités agricole et non-agricole, présente un potentiel d'autant plus prometteur qu'un ou deux ha peuvent suffire à l'installation : la surface agricole médiane des opérations qui ont vu le jour entre 2000 et 2006 est inférieure à 5 ha ! Parmi ces projets agriruraux qui utilisent peu de terrain, on observe une grande diversité d'activités : accueil d'enfants et d'adultes déficients pour des ateliers avec les animaux et les activités de la ferme, création d'une ferme brasserie avec production et commercialisation de la bière sur place, culture de plantes aromatiques et médicinales avec hébergement en chambres d'hôtes...

Contact : **mission agriruralité-ELI, Pierre Navecth, tél. : 04 78 63 34 34 - agriruralite@wanadoo.fr**



cap rural

L'INFORMATION DE LA PLATE-FORME RÉGIONALE DÉVELOPPEMENT RURAL RHÔNE-ALPES

point repères

LA PLATE-FORME VOUS SALUE !

La Plate-Forme régionale développement rural Rhône-Alpes est née en 2007. Après une première période essentiellement consacrée à sa mise en place, elle aborde l'année 2009 résolument tournée vers l'opérationnel. *Cap rural* vous informe de ses missions, de son activité et de ses projets.

L'idée faisait son chemin depuis plusieurs années. Le rapprochement des Sites de proximité pour l'emploi et la création d'activités et du Centre régional de ressources du développement rural, le CRDR, est désormais chose faite avec la création en 2007 de la Plate-Forme régionale développement rural. Cette évolution témoigne de la volonté de l'État et de la Région Rhône-Alpes de placer la construction d'activités et la professionnalisation des agents de développement au cœur de leurs politiques pour les espaces ruraux. L'expérience des Sites de proximité et du CRDR dans ces deux domaines est à la hauteur des résultats obtenus depuis leur création en 1994 : 84 % des agents rhônalpins ont utilisé les services du CRDR et chaque Site de proximité contribue à la création ou au maintien d'une centaine d'emplois par an.

Des « écoles » de la création d'activités

Pour Anne Carton, directrice du CRDR, « il était important de renforcer, mais aussi de rendre nos actions plus lisibles par une mise en synergie de nos équipes. La Plate-Forme répond également à l'objectif de transfert de compétences exprimé par le Plan régional pour l'agriculture et le développement rural ». La diffusion de savoirs et la capitalisation de l'expérience des agents sont ainsi au cœur des préoccupations de cette nouvelle organisation. « Nous sommes convaincus que la construction d'activités doit être une action phare du développement rural. Après une période d'expérimentation et de mise au point méthodologique, nous pouvons désormais assurer la diffusion de ce savoir-faire vers d'autres agents. L'idée est que les Sites de proximité deviennent des « écoles » de la construction d'activités » confirme Éric Chosson, animateur régional des Sites de proximité. Un transfert d'autant plus précieux que les Sites ont acquis la capacité d'intervenir sur tous les types d'espace rural, y compris les secteurs touchés par la périurbanisation. Concrètement, ce transfert revêt d'ores et déjà plusieurs formes : création d'une fonction « relais local » pour les agents expérimentés afin qu'ils puissent consacrer du temps à

LES MISSIONS DE LA PLATE-FORME

- **La construction d'activités et la création d'emplois :** détection des potentiels d'un territoire, accompagnement des porteurs de projet, promotion de l'agriruralité...
- **La professionnalisation des agents de développement :** formation, information, transfert de méthodes et de savoir-faire, aide à la constitution de carrières professionnelles...
- **L'accompagnement des employeurs d'agents :** analyse des besoins en ressources humaines, définition des missions et des profils de poste, aide au recrutement...
- **La production et la diffusion de savoirs :** édition de guides méthodologiques, valorisation des travaux du PSDR de Rhône-Alpes, expérimentation de démarches de développement...

DIRECTEUR DE LA PUBLICATION
JEAN-PIERRE CAROI

DIRECTEURS DE LA RÉDACTION
ANNE CARTON ET ÉRIC CHOSSON

RÉDACTION
GILLES PEISSEL

CRÉDITS PHOTOS
COMMUNAUTÉ DES COMMUNES
DU DIOTIS, M. DESCLoux,
CC-BY-SA PH. CAZENEUVE

GRAPHISME ET MISE EN PAGE
AD HOC ATELIER DE L'IMAGE

IMPRIMEUR
IMPRESSION MODERNE
TIRAGE : 4000 EXEMPLAIRES
DÉPÔT LÉGAL : JANVIER 2009
N°ISSN : EN COURS

CONTACTS :

ANNE CARTON
CRDR
AVENUE DE LA CLAIRETTE
26150 DIE
TÉL 04 75 22 14 89
FAX 04 75 22 10 11
CRDR@CRDR.ORG
HTTP://WWW.CRDR.ORG



ÉRIC CHOSSON
ANIMATION TECHNIQUE RÉGIONALE
DES SITES DE PROXIMITÉ
LYCÉE AGRICOLE DU VALENTIN
26500 BOURG-LÈS-VALENCE
TÉL 04 75 82 90 49
FAX 04 75 83 02 10
ATR.SITEPROX@LIBERTYSURF.FR





former d'autres agents, animation d'un atelier permanent de la construction d'activités... La mise en œuvre de méthodes innovantes pour le développement d'activités reste par ailleurs un axe de travail privilégié des Sites de proximité.

L'aide aux ressources humaines

Une telle attitude volontariste sur la question de l'emploi doit être soutenue par une ingénierie du développement performante, en phase avec les réalités du terrain. Le CRDR propose ainsi de nouveaux services, notamment une aide à la constitution de carrière professionnelle pour les agents et l'accompagnement de leurs employeurs lors des recrutements. Ses missions traditionnelles d'information et de for-

mation sont renforcées par la prise en compte de nouvelles problématiques. « Grâce à un partenariat avec la Mission régionale d'information sur l'exclusion, nous allons organiser une nouvelle formation pour aider les agents à mieux prendre en compte les questions de précarité et de pauvreté en milieu rural » précise Anne Carton. D'autres partenariats sont en projet, par exemple avec le Collectif Ville Campagne sur l'accueil d'actifs en milieu rural, ou déjà en cours, avec les universités qui dispensent des formations au développement rural.

Une nouvelle dimension opérationnelle

Aux côtés du CRDR et des Sites de proximité, la Plate-Forme intègre aussi la mission agriruralité-ELI et contri-

bue à la valorisation des travaux du 3^e programme de recherche Pour et sur le développement régional (le PSDR) de Rhône-Alpes. Elle participera à l'animation du 3RA, le Réseau rural Rhône-Alpes, ce qui lui permettra d'amplifier son action à l'échelle de la région. Au total, elle réunit une trentaine de professionnels du développement, dont l'expérience et l'ancrage sur le terrain constituent sa raison d'être et sa force. « Plutôt que de créer une structure, nous avons fait le choix de la souplesse et de la proximité en nous appuyant sur les équipes en place. Il s'agit de leur donner une nouvelle dimension opérationnelle » résume Eric Chosson. L'ensemble du personnel a profité de l'année 2008 pour établir une culture commune et mettre au point un mode d'organisation à même de répondre à ce nouveau contexte. 2009 est une étape importante, avec le recrutement de nouveaux collaborateurs et la mise en place d'une offre complète de services.

LE POINT DE VUE DE JEAN-CLAUDE JAUNEAU, ENSEIGNANT CHERCHEUR À L'ISARA DE LYON

« Historiquement, la Région Rhône-Alpes est très active en matière de développement rural. Les plans d'aménagement rural et les contrats de pays ont été instaurés dès les années 1970. Le Conseil régional a ensuite mis en place les contrats globaux de développement, ancêtres des CDRA actuels, et initié le Plan régional pour l'agriculture et le développement rural en 2004. Par ailleurs, les programmes LEADER ont été appliqués de façon très active. Le CRDR et les Sites de proximité se sont inscrits dans cette dynamique en apportant une réelle valeur ajoutée en matière d'information, de formation, de capitalisation d'expériences... Vu la richesse de ce contexte, il n'était pas évident de trouver sa place. Aujourd'hui, je pense qu'ils ont acquis une légitimité en matière d'ingénierie du développement et que la création de la Plate-Forme est une forme de reconnaissance. »

LES SITES DE PROXIMITÉ EN BREF

Le Diois investit le bois

Le Site de proximité du Diois a mis en évidence six axes opérationnels susceptibles de créer des activités dans le domaine du bois : travaux forestiers, scieries, construction, chaufferies... Tous les acteurs de la filière (ONF, CRPF, Fibois, entreprises...) sont mobilisés pour faire en sorte que ces potentiels se concrétisent par des emplois. Contact : Estelle Jabrin, tél. : 04 75 22 29 44 - site@pays-diois.org

Les terrasses de Desaignes

La commune et l'office du tourisme de Desaignes, en Ardèche, se sont engagés dans la réhabilitation de terrasses agricoles abandonnées, en y replantant des vignes. Accompagnée par le Site de proximité CeDRE, cette opération a déjà permis d'installer ou de conforter la présence de 6 porteurs de projets. Prochaine étape : la valorisation touristique avec la création d'un parcours d'interprétation. Contact : Hélène Puzin, tél. : 04 75 06 41 22 - cedre@inforoutes-ardeche.fr

LES SITES DE PROXIMITÉ : Aix-Urfé-Côte Roannaise-La Pacaudière Boutières CeDRE Diois Monts du Forez Sud-Ardeche

SITE DE PROXIMITÉ AIX-URFÉ-CÔTE ROANNAISE-LA PACAUDIÈRE ACTION !... ET EXPÉRIMENTATION

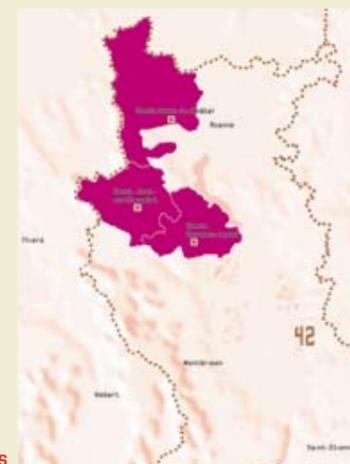
« La complémentarité de notre action avec celle de nos partenaires est un principe fondamental des Sites de proximité ». Par ce commentaire, Michel Descloux illustre bien l'importance d'une bonne articulation entre les différents acteurs intervenant dans le domaine de l'emploi : l'ANPE, la Mission locale ou la Chambre de commerce et d'industrie. Le Site de proximité qu'il dirige est d'ailleurs le fruit d'une candidature des communautés de communes du Pays d'Urfé et des Vals d'Aix et Isable auprès du réseau régional des Sites de proximité. Les élus étaient en effet confrontés à des problèmes récurrents de reprise d'activités et d'accueil de porteurs de projet. Créé en 2003, le service s'est ensuite organisé pour répondre aux besoins de deux nouvelles communautés de communes (Côte Roannaise fin 2003 et La Pacaudière en 2007). « Toutes les communes sont confrontées à une même problématique de maintien des services, du commerce et de l'artisanat » précise Michel Descloux. Mais la diversité des situations géographiques et des publics demandeurs, liée au périmètre d'intervention qui regroupe des villages reculés et des communes périurbaines de l'agglomération roannaise, oblige le Site à adapter ses axes d'intervention : transmission et reprise d'activités dans les communes les plus éloignées, accompagnement en termes d'emploi et de formation d'un public plus jeune, parfois en difficulté, dans les secteurs périurbains.

Un contact exhaustif avec les entreprises

Cette diversité se retrouve dans les actions entreprises : session d'accueil de candidats à l'installation, forum « jobs d'été », recherche de porteurs de projet... Sans oublier ce qui fait la spécificité des Sites de proximité : le repérage des potentiels d'activités. S'appuyant sur un contact exhaustif avec les chefs d'entreprise de plus de 55 ans, les quatre communautés de communes ont fait l'objet d'une cartographie précise de leur situation au regard de l'existence ou non d'un reprenneur et du délai de la transmission.

Assurant la fonction de relais local de la Plate-Forme, Michel Descloux s'investit désormais dans le transfert d'expérience en direction de communautés de communes voisines. Avec l'animatrice emploi-formation du Site, il expérimente également de nouvelles méthodes d'accompagnement des entreprises, mais, comme il le dit lui-même, « l'expérimentation ne sort pas de l'action ! »

CONTACT
Site de proximité
Aix-Urfé-Côte Roannaise-La Pacaudière
8 pré Portailier
42430 Saint-Just-en-Chevalet
Tél. : 04 77 65 17 64
sp.aixeturfe@wanadoo.fr



Site créé en 2003
Relais local depuis 2007
4 salariés
Territoire : 4 communautés de communes, 44 communes, 24 500 habitants

1 515 personnes accompagnées
66 créations ou reprises d'activité
308 emplois créés ou maintenus
43 accès à la formation



10 EMPLOIS POUR LES PERSONNES ÂGÉES

Un service de soins infirmiers à domicile (SSIAD), avec une infirmière et neuf aides-soignantes, a été créé en 2005 par l'ADMR sur la communauté de communes du Pays d'Urfé. L'équilibre financier d'un tel service nécessitait d'élargir le territoire concerné à la communauté de communes des Montagnes du Haut-Forez. Validé par la DDASS, ce projet a été initié et porté par le Site de proximité : constitution et coordination d'un groupe de travail local, dimensionnement des besoins, mobilisation de la DDASS, recherche d'aides-soignantes, mise en place de formations avec l'ANPE et la Mission locale, recherche d'un local...



GEORGES BERNAT, PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DES VALS D'AIX ET ISABLE

Comment s'organise le portage du Site de proximité ?
La communauté de communes du Pays d'Urfé assure le portage administratif et financier, les autres communautés de communes participent au financement dans le cadre d'une convention. Le Site bénéficie aussi de financements de la Région, de l'État et de l'Europe.

Que représente le Site pour les communes ?
C'est un soutien technique très proche qui nous offre la possibilité d'intervenir dans le domaine de la vie économique, mais aussi sur le montage de services à la population comme le portage de repas à domicile, l'accueil de la petite enfance...

Quelles sont les relations entre le Site et les élus ?
Elles sont devenues très naturelles. De par son rôle de veille sur le territoire, le Site de proximité nous avertit dès qu'un potentiel à développer est détecté. De notre côté, nous lui signalons systématiquement chaque nouveau contact. C'est un échange permanent d'information. Aujourd'hui, je ne sais pas comment on pourrait s'en passer !