

### Passer du rôle de technicien à celui d'accompagnement

#### Une session pour quoi ?

- Vous débutez dans l'accompagnement de personnes/citoyens engagés, individuellement ou collectivement, dans une dynamique de projet de développement ou de création d'activités
- Vous vous interrogez sur ce qui différencie l'accompagnement de la construction de solutions à partir d'expertises
- Vous voulez clarifier le contenu et l'organisation de l'accompagnement d'un porteur de projet individuel ou collectif, public ou privé
- Vous souhaitez identifier vos acquis professionnels et les transformations nécessaires pour exercer cette nouvelle fonction

#### Une session pour qui ?

Une session pour les agents de développement rural et l'ingénierie mobilisée ponctuellement dans des démarches de développement local rural et notamment celle qui a des compétences d'expertise, de conseil ou techniques sur un sujet

#### Au programme

##### Les multiples dimensions de l'accompagnement d'un porteur de projet

- Caractériser les porteurs de projet : quelles attentes exprimées ? Quels besoins réels ? Quelles réponses proposées ?
- Poser un cadre commun : le contenu de l'accompagnement à chacune des étapes de l'avancement du projet
- Dialoguer avec son employeur : la clarification des points clés de la mission d'accompagnement
- Repérer et différencier les postures du professionnel dans les deux métiers

##### Les points de vigilance dans l'accompagnement de porteurs de projet collectif

##### Les écarts entre les pratiques et les postures actuelles et celles de l'accompagnateur, les moyens pour les réduire

- Identifier les compétences clés de l'accompagnateur
- Amorcer le changement de posture
- Situer ce changement professionnel dans son parcours : motivation, sens à donner, bénéfices, difficultés à surmonter

##### Construction de sa feuille de route pour l'après-formation

#### Méthode pédagogique

- Un questionnaire préalable à la formation pour recenser les besoins des participants
- Des méthodes magistrales, expérientielles et interrogatives qui permettent des apports méthodologiques et d'outils de cadrage de sa mission, des travaux individuels et collectifs, une mise en situation et l'échange entre participants

#### Qui intervient ?

- **Louis ESTEVE** - Consultant et formateur sur les ressources humaines

#### A propos

La fonction d'accompagnement vise à soutenir, à guider ou conduire une personne ou un collectif dans sa progression. Ce n'est plus l'information, la solution technique de l'expert ou du spécialiste, dont le professionnel est garant mais la méthode et le cadre qui vont permettre aux porteurs d'élaborer par eux-mêmes leur projet. L'accompagnateur met à disposition une démarche, une façon de cheminer qui correspond à la situation. Il stimule le questionnement, la recherche, en relation avec les objectifs et les valeurs propres aux porteurs. Chaque situation d'accompagnement demande une adaptation au porteur et au projet. Cette formation vise à vous amener à comprendre ce nouveau positionnement et les changements à opérer dans votre pratique tout en vous donnant quelques clés pour réaliser votre nouvelle mission. En accord avec les participants, après une mise en pratique il pourra être proposé une suite à cette journée, en présentiel ou en webconférence, pour échanger sur les expériences, consolider les acquis et approfondir certains points.

#### En pratique

- 1 jour : 6 décembre 2019 de 9h à 17h30, à Moirans (38)
- 12 participants maximum
- Participation soumise à la cotisation annuelle à Cap Rural ([télécharger le bulletin de cotisation](#))
- Contact : Geneviève Ganivet, 04 75 22 14 89, [ingenieriedeformation@caprural.org](mailto:ingenieriedeformation@caprural.org)